

CŒUR ET TRAVAIL

URGENCES CARDIOVASCULAIRES EN ENTREPRISE

Méthodologie du programme de DPC

L'objectif est

- La mise à jour des connaissances quant aux principales urgences cardiovasculaires,
- La prise en charge sur le lieu de travail,
- La rédaction des protocoles,
- La mise en situation des manœuvres de réanimation cardio-respiratoire,
- La manipulation d'un défibrillateur externe (automatique et semi automatique).

Le programme de DPC permet aux médecins et infirmier(ère)s en santé au travail de perfectionner leurs connaissances et compétences, d'analyser leurs pratiques professionnelles selon les phases suivantes :

- **Étape 1** : évaluation des pratiques professionnelles par l'envoi d'un questionnaire aux participants, deux à quatre semaines avant la formation,
- **Étape 2** : séquence présentielle de quatre demi-journées (soit quatorze heures de formation),
- **Étape 3** : mise en place des actions d'amélioration par l'envoi d'un nouveau questionnaire quatre à six semaines après la formation,
- **Étape 4** : retour sur actions d'amélioration par la restitution des audits ; mesures d'impact, pistes d'amélioration de la pratique à partir des indicateurs retenus.

CŒUR ET TRAVAIL

URGENCES CARDIOVASCULAIRES EN ENTREPRISE

ÉTAPE 1

QUESTIONNAIRE PRÉALABLE

Evaluation de pratiques professionnelles – séquence non présenteielle

Deux à quatre semaines avant l'étape 2 (séquence présenteielle), le questionnaire ci-dessous est adressé aux participants :

En reprenant le(s) dernier(s) cas où vous avez été confronté à une urgence :

- Avez-vous été confronté à une situation d'urgence CV dans l'année écoulée ? oui non
- Avez-vous systématiquement réalisé un ECG à un salarié présentant une douleur thoracique aiguë ? oui non
- Face à une douleur thoracique aiguë, vous êtes-vous intéressé au terrain prédisposant à un SCA, une embolie pulmonaire, une dissection aortique ? oui non
- Face à une dyspnée aiguë, avez-vous recherché une cyanose, une baisse tensionnelle en comparaison des chiffres habituels ? oui non
- Vous êtes-vous enquis de l'intérêt de l'acquisition d'un défibrillateur externe dans l'entreprise ? oui non
- Avez-vous participé à la formation des salariés aux « *Trois gestes qui sauvent* » en cas d'arrêt cardiaque ? oui non
- Avez-vous rédigé des protocoles concernant les situations d'urgence ? oui non
- Avez-vous une population de salariés particulièrement à risque d'accident CV ? oui non
- Vous souciez-vous de la qualité et de l'entretien des trousse d'urgences et du (des) défibrillateur (s) externe (s) ? oui non
- Vous sentez-vous apte à hiérarchiser correctement les urgences ? oui non

Siège : 27, rue la Bruyère – 75009 PARIS Tél. 01 42 80 10 28 Fax 01 42 80 36 97

Site : www.coeur-et-travail.com Adresse mail : contact@coeur-et-travail.com

N° SIRET : 337 996 532 00038 - CODE APE : 8559 A

CŒUR ET TRAVAIL

URGENCES CARDIOVASCULAIRES EN ENTREPRISE ÉTAPE 2

Acquisition et perfectionnement des connaissances et compétences – séquence présentielle

LIEU ET DATES

(2 jours)

PARIS : 13 et 14 novembre 2014 – 12 et 13 novembre 2015

HORAIRES

9 H 00 à 12 H 30 et 14 H 00 à 17 H 30 (soit quatorze heures de formation)

PUBLIC

Médecins, infirmier(ères) en santé au travail.

OBJECTIF

- Reconnaître et maîtriser les urgences cardiovasculaires et respiratoires
- Mettre à jour le dispositif réglementaire
- Savoir rédiger des protocoles

PROGRAMME

Premier jour, matin : Présentation du stage, tour de table, attentes des participants
Notions générales (épidémiologie, physiopathologie, définitions)
Des symptômes au diagnostic
(Poussée hypertensive, douleur thoracique aiguë, dyspnée aiguë, embolie pulmonaire, troubles rythmiques, tachycardie, FA, arrêt cardiorespiratoire, accident vasculaire cérébral...).

après-midi :

Manipulation de défibrillateurs semi-automatique (DSA) et entièrement automatique (DEA) :

- exemple d'application concrète
- procédures d'utilisation, conduite personnelle à tenir (suivi).

Deuxième jour, matin :

Problématique des urgences cardiovasculaires en milieu du travail (pourquoi se former à ces urgences est une obligation).

Présentation de l'organisation des secours extérieurs.

Principe de l'identification et hiérarchisation de l'urgence, bilan (théorie et pratique).

après-midi :

Cas concrets interactifs en milieu du travail : principales urgences cardiovasculaires

Conclusion

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Evaluation initiale par 10 QCM - Remise d'un diaporama PPT en version électronique et papier - Exposé théorique et interactif - Exercices pratiques (RCP et manipulation d'un défibrillateur externe DSA – DEA) - Séquence questions/réponses - Analyse de l'audit 1

SANCTION DE LA FORMATION

Pré et post test (QCM) - Bilan fin de stage avec le formateur – Évaluation de satisfaction – Remise de l'attestation finale de formation et attestation de formation initiation aux premiers secours

ANIMATEURS

Pr Alexis d'ESCATHA – CHU Poincaré – Garches

Dr Hervé HOOREMAN : Centre hospitalier Victor Dupouy - Argenteuil

Pr Jean VALTY – Faculté de Médecine Pierre et Marie Curie

Avec la participation de la Protection Civile de Paris

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Pr Jean VALTY – Faculté de Médecine Pierre et Marie Curie

Siège : 27, rue la Bruyère – 75009 PARIS Tél. 01 42 80 10 28 Fax 01 42 80 36 97

Site : www.coeur-et-travail.com Adresse mail : contact@coeur-et-travail.com

N° SIRET : 337 996 532 00038 - CODE APE : 8559 A

CŒUR ET TRAVAIL

URGENCES CARDIOVASCULAIRES EN ENTREPRISE

ÉTAPE 3

Mise en place des actions d'amélioration – séquence non présenteielle

Quatre à six semaines après la séquence présenteielle (étape 2), il est demandé aux stagiaires de compléter une nouvelle fois, le questionnaire ci-dessous :

En reprenant le(s) dernier(s) cas où vous avez été confronté à une urgence :

- Avez-vous été confronté à une situation d'urgence CV dans l'année écoulée ? oui non

- Avez-vous systématiquement réalisé un ECG à un salarié présentant une douleur thoracique aiguë ? oui non

- Face à une douleur thoracique aiguë, vous êtes-vous intéressé au terrain prédisposant à un SCA, une embolie pulmonaire, une dissection aortique ? oui non

- Face à une dyspnée aiguë, avez-vous recherché une cyanose, une baisse tensionnelle en comparaison des chiffres habituels ? oui non

- Vous êtes-vous enquis de l'intérêt de l'acquisition d'un défibrillateur externe dans l'entreprise ? oui non

- Avez-vous participé à la formation des salariés aux « *Trois gestes qui sauvent* » en cas d'arrêt cardiaque ? oui non

- Avez-vous rédigé des protocoles concernant les situations d'urgence ? oui non

- Avez-vous une population de salariés particulièrement à risque d'accident CV ? oui non

- Vous souciez-vous de la qualité et de l'entretien des troussees d'urgences et du (des) défibrillateur (s) externe (s) ? oui non

- Vous sentez-vous apte à hiérarchiser correctement les urgences ? oui non

CŒUR ET TRAVAIL

URGENCES CARDIOVASCULAIRES EN ENTREPRISE

ÉTAPE 4

Retour sur les actions d'amélioration

La mesure d'impact du programme sur l'amélioration des pratiques professionnelles dans le cas de la gestion d'une urgence en entreprise sera faite par le tiers de confiance.

Cette analyse sera effectuée à partir des réponses aux différents items (indicateurs) des questionnaires avant et après la formation présentielle.

La restitution des résultats des audits 1 et 2 sera effectuée par le formateur qui présentera alors des pistes d'amélioration adressées secondairement aux participants 4 à 6 semaines après l'étape 3.

L'évaluation de la séquence présentielle par le questionnaire de satisfaction sera adressée à chacun des participants et au comité scientifique et pédagogique de l'association Cœur et Travail (lors de l'Assemblée Générale annuelle) ; ce dernier jugera alors de l'opportunité de répondre selon le cas aux souhaits des participants sur des points particuliers : ajustement de programme, amélioration au plan pédagogique ou de communication...